

Índice

Capítulo I - El trabajo y el derecho laboral: Características diferenciales y contenido. Diferenciación del trabajo dependiente del trabajo autónomo.....	1
I. El concepto de trabajo.....	1
II. Los distintos tipos de trabajo. Su diferenciación.....	5
III. Caracterización del trabajo dependiente y su diferenciación con el trabajo autónomo.....	6
III.1. Caracterización.....	7
III.2. Diferenciación del vínculo dependiente del trabajo autónomo.....	11
III.2.1. Las contingencias y el fraude.....	11
III.2.2. Diferenciación a través de los elementos que lo caracterizan ..	12
III.2.3. Los contratos de locación y las figuras autónomas.....	14
IV. La elevación del derecho del trabajo al rango constitucional.....	14
V. El trabajo frente a los desafíos que impone el mercado, las demandas de los clientes, las nuevas tecnologías y la modernización de las organizaciones....	22
VI. El contenido del derecho del trabajo y la seguridad social.....	25
VI.1. Concepto y diferenciación de dos ramas autónomas.....	27
VI.2. Los nuevos contenidos y desafíos del derecho del trabajo.....	30
VI.3. Los nuevos contenidos de la seguridad social.....	31
VII. Cuatro corrientes globales de la ética social.....	32
ANEXOS.....	35
1. Locación de servicios.....	35
2. Locación de obra.....	37
Capítulo II - El sistema jurídico y sus instrumentos. Fuentes, principios y medios técnico-legales.....	41
I. Introducción.....	41
II. Las fuentes del derecho del trabajo.....	42
II.1. La Constitución Nacional y los tratados internacionales.....	43
II.2. La LCT, la codificación y los estatutos especiales.....	44
II.3. Los convenios colectivos y los laudos con fuerza de tales.....	45
II.4. La voluntad de las partes.....	46
II.5. Los reglamentos de taller o de empresa.....	47
II.6. Los usos y costumbres.....	49

II.7. Los principios generales del derecho del trabajo	50
II.8. Otras fuentes.....	50
III. Los principios del derecho del trabajo	52
III.1. El principio protectorio	53
III.2. El principio de irrenunciabilidad	57
III.3. El principio de continuidad	60
III.4. El principio de primacía de la realidad.....	61
III.5. El principio de buena fe.....	62
III.6. La justicia social.....	63
III.7. La equidad.....	64
III.8. El principio de no discriminación.....	64
III.9. El principio de progresividad	66
IV. Los medios técnico-legales.....	69
IV.1. El orden público laboral y las restricciones a la autonomía de la voluntad individual.....	69
IV.2. La nulidad y la sustitución automática de cláusulas nulas	70
IV.3. Las restricciones al principio de autoridad del empleador	70
IV.4. La nulidad en caso de fraude	71
IV.5. Las presunciones de la ley	71
IV.6. El reconocimiento a la autonomía de la voluntad colectiva.....	72
IV.7. La intervención del Estado.....	73
V. Ámbito de aplicación y el conflicto entre las distintas fuentes	73
V.1. El ámbito de aplicación personal. Exclusiones.....	74
V.2. El ámbito de aplicación territorial.....	74
V.3. El ámbito de aplicación temporal.....	75
V.4. Posible conflicto entre las normas dentro del DL.....	75

Capítulo III - El contrato de trabajo. Los sujetos: el trabajador y el empleador. El proceso de selección. Formas no laborales de contratación.

La contratación y la relación laboral. El objeto. Distintos tipos de contratos....	77
I. El trabajador y el empleador, concepto y caracterización	78
I.1. El trabajador	78
I.2. El empleador.....	80
II. Las tratativas precontractuales	85
III. Becas, pasantías y planes especiales	87
IV. La celebración del contrato y el comienzo de la relación laboral.....	90
IV.1. Tipos de contratos	93
IV.2. Contrato de tiempo indeterminado.....	93
IV.2.1. Contrato de tiempo indeterminado promocional.....	93
IV.2.2. Período de prueba	95
IV.3. Contrato de trabajo de temporada	99
IV.4. Contrato de plazo fijo	100
IV.5. Contrato de trabajo eventual.....	105

IV.6. El contrato de trabajo de equipo o de grupo	106
IV.7. El contrato de trabajo de tiempo parcial	106
IV.8. El contrato de aprendizaje.....	110
V. Requisitos de validez del contrato.....	111
V.1. Capacidad	112
V.2. Consentimiento	112
V.3. Objeto y causa	113
VI. Las cláusulas especiales de los contratos en general	115
VI.1. Las especificaciones contractuales por vía de Internet	118
VII. Las cláusulas especiales de los contratos de los gerentes y ejecutivos	119
VII.1. Las cláusulas en particular	119
VII.2. Las cartas de indemnidad	125
VIII. La forma y la prueba de los contratos	126
VIII.1. Conceptos básicos	126
VIII.2. La carga de la prueba	128
VIII.3. La prueba formal de la LCT	130
VIII.4. Las presunciones y la prueba.....	132
IX. La incorporación de los códigos de conducta al contrato de trabajo	133
IX.1. Introducción.....	133
IX.2. Concepto y naturaleza del código de conducta	135
IX.3. Marco legal de los códigos de conducta	136
IX.4. Contenido no contemplado por la legislación vigente.....	138
IX.5. El deber de denuncia de violaciones al código de conducta.....	140
IX.6. La violación del código de conducta como una causal de despido	141
IX.7. Conclusiones sobre los nuevos códigos de ética o conducta	142
ANEXOS	144
1. Pasantías: regímenes jurídicos vigentes.....	144
2. Beca	145
3. Acuerdo individual de pasantía, ley 26.427	148
4. Contrato marco de pasantía (entre la empresa y la entidad educativa)	150
5. Contrato de tiempo indeterminado	153
6. Contrato de plazo fijo de duración mayor de un mes.....	154
7. Contrato de trabajo a plazo fijo (por plazo menor de un mes o de un mes)....	155
8. Contrato de trabajo eventual	157
9. Contrato de trabajo de temporada.....	158
10. Contrato de trabajo de equipo.....	160
11. Convenio de confidencialidad y no competencia.....	163
12. Contrato de aprendizaje de la ley 25.013 (art. 1)	165
13. Modelo de Código de Conducta	165

Capítulo IV - Deberes y derechos del empleador frente a los deberes y derechos del trabajador.....	181
I. Contenido y clasificación	181

II. Los deberes y derechos en particular.....	182
II.1. La obligación genérica de las partes.....	182
II.2. El deber de buena fe	184
III. Las facultades y poderes del empleador.....	186
III.1. El poder de dirección.....	186
III.2. El poder de organización	187
III.3. El <i>ius variandi</i>	188
III.4. El poder disciplinario.....	193
III.5. Facultad de ejercer controles personales	202
III.6. Otros derechos del empleador.....	206
IV. Los deberes del empleador.....	206
V. Los derechos del trabajador	212
VI. Los deberes del trabajador	219
ANEXOS.....	223
1. Sanción disciplinaria.....	223
2. Cambio en la condición de trabajo. <i>Ius variandi</i>	223
Capítulo V - La remuneración y las prestaciones no remuneratorias	227
I. Concepto y diferenciación.....	227
II. Principios y caracteres.....	231
III. Tipos de remuneración y clasificación	234
IV. El pago y los medios de cancelación	248
V. El aguinaldo	256
VI. Las retribuciones no legisladas	260
VII. La protección de la remuneración	261
VIII. La problemática de los salarios absorbibles y a cuenta de futuros aumentos	265
IX. Prestaciones de naturaleza dudosa.....	267
IX.1. Caracterización y alcance	267
IX.2. La tipificación legal de la provisión y uso del celular.....	269
IX.3. La determinación de uso y gasto ajenos al trabajo.....	270
IX.4. La necesidad del reglamento interno para el uso del celular	270
IX.5. Conclusiones	275
X. Las prestaciones no remuneratorias.....	276
X.1. Derogación de los vales o tickets de almuerzo, de los tickets alimentarios y de los vales de transporte.....	278
X.2. Las prestaciones no remunerativas acordadas en los convenios colectivos y su conversión	280
X.3. La jurisprudencia de la Corte Suprema sobre las prestaciones no remunerativas.....	281
XI. El Impuesto a las Ganancias, 4 ^{ta} . categoría	283
ANEXOS.....	290

1. Acuerdo de rebaja de salario (Modelo 1)	290
2. Acuerdo de rebaja de salario (Modelo 2)	292
Capítulo VI - Jornada de trabajo	295
I. Concepto y clasificación	295
II. Tipos de jornada	299
III. Jornada diurna.....	300
III.1. El descanso entre jornadas como un regulador de la jornada diurna	301
III.2. La variabilidad de la jornada diurna conforme a las necesidades operativas de las empresas	301
IV. Jornada nocturna.....	302
V. Jornada en ambientes insalubres	303
VI. La jornada mixta	304
VII. El trabajo por equipos.....	306
VIII. La jornada promedio o ultraflexible.....	307
IX. El contrato de tiempo parcial	308
X. La jornada en los convenios colectivos de trabajo	310
XI. Excepciones legales permanentes y temporarias	311
XII. Sistemas de jornada no legislados.....	314
ANEXOS	317
1. Novación de jornada. Turnos rotativos	317
2. Convenios colectivos con jornada ultraflexible	319
Capítulo VII - Los descansos	325
I. Concepto y clasificación	325
II. El descanso diario.....	327
III. El descanso semanal	330
IV. El descanso anual o vacaciones	332
IV.1. Requisitos para el goce.....	333
IV.2. La comunicación de las vacaciones	333
IV.3. Plazos de vacaciones.....	334
IV.4. El fraccionamiento de las vacaciones.....	335
IV.5. Épocas de otorgamiento	336
IV.6. La caducidad de las vacaciones.....	337
IV.7. Retribución de vacaciones.....	337
IV.8. Vacaciones proporcionales	341
IV.9. Suspensión de hecho por cierre temporario del establecimiento.....	342
IV.10. Acumulación de vacaciones	342
V. Los descansos especiales higiénicos o preventivos.....	343
VI. Los feriados y días no laborables.....	344
VII. Los días conmemorativos.....	347
VIII. Los descansos atípicos.....	348

IX. Las licencias especiales	349
ANEXO.....	351
1. Novación de descansos en turnos rotativos	351
Capítulo VIII - Mujeres y menores	355
I. La protección de la mujer.....	355
II. La maternidad.....	358
II.1. La notificación del estado de embarazo	359
II.2. La protección frente al despido	360
II.3. La licencia por maternidad.....	361
II.4. La cobertura médica.....	363
II.5. El reingreso posterior a la licencia posparto.....	364
II.6. La lactancia y la guardería infantil.....	365
II.7. La opción por el período de excedencia	366
III. Protección por matrimonio	368
IV. La protección frente a la discriminación en otros ámbitos	370
IV.1. Discriminación por remuneración.....	370
IV.2. Discriminación por sexo o estado civil	370
IV.3. Acoso sexual.....	371
V. La protección de los menores	373
V.1. La jornada de trabajo	374
V.2. El descanso al mediodía	374
V.3. Ahorro	375
V.4. Vacaciones.....	375
V.5. Riesgos laborales	375
V.6. Educación técnica y capacitación	376
Capítulo IX - Enfermedades y accidentes inculpables. Licencias y suspensiones	377
I. Enfermedades y accidentes inculpables	377
I.1. El alcance del instituto	377
I.2. La secuencia de la contingencia	378
I.3. Las licencias pagas	379
I.4. Los servicios médicos y el control de la evolución	380
I.5. La reserva de puesto	380
I.6. El reingreso	381
II. Las licencias en condiciones especiales.....	383
III. Las suspensiones por causas económicas.....	385
IV. Las suspensiones por causas disciplinarias.....	387
V. Las suspensiones por causa de fuerza mayor	388
VI. La suspensión concertada	389
VII. Causales de suspensión especiales.....	391

VIII. La suspensión originada en la decisión del trabajador	391
IX. La suspensión preventiva	392
X. La suspensión cautelar	393
Capítulo X - Extinción del contrato de trabajo	395
I. Introducción	396
II. La extinción del contrato de trabajo. Concepto y clasificación	396
III. El preaviso	400
III.1. Los plazos	401
III.2. La notificación	403
III.3. Los efectos del preaviso	404
III.4. Preaviso relevando al trabajador de prestar servicios	404
III.5. La indemnización sustitutiva. Omisión de preaviso	405
III.6. La extinción anticipada durante el preaviso	406
III.7. La suspensión del preaviso	407
IV. El preaviso en otras modalidades de contratación	407
V. El despido sin justa causa	409
V.1. La notificación del despido	410
V.2. Las indemnizaciones legales del art. 245, LCT	413
V.3. El recargo de las indemnizaciones por aplicación de la ley de emergencia económica y sus prórrogas	420
V.4. El fallo “Vizzoti” y un nuevo cálculo de la indemnización por despido incausado	423
V.5. La jurisprudencia posterior al fallo “Vizzoti” y los cuestionamientos de la doctrina. Tendencia	425
V.6. Plazo de pago de la indemnización por antigüedad	425
V.7. Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado..	426
VI. El despido con justa causa	427
VI.1. La causa	428
VI.2. La prueba de la causa del despido	440
VI.3. La notificación del despido con justa causa	440
VI.4. La invariabilidad de la causa del despido	441
VI.5. Los efectos del despido con causa	441
VI.6. El cuestionamiento del despido con causa	442
VI.7. El daño moral por despido	442
VII. El despido por causas económicas o por fuerza mayor	443
VII.1. Falta o disminución de trabajo	443
VII.2. Fuerza mayor	444
VII.3. La indemnización del art. 247 de la LCT	445
VIII. La extinción por voluntad concurrente de las partes del art. 241 (LCT)	445
IX. La extinción por abandono de trabajo	451
X. La extinción por renuncia del trabajador	452

XI. La extinción por decisión del trabajador por despido indirecto	454
XI.1. El despido indirecto por incumplimiento del empleador	455
XI.2. El despido indirecto por <i>mobbing</i>	456
XI.3. El despido indirecto por discriminación arbitraria	456
XI.4. El despido indirecto por acoso sexual.....	457
XI.5. El despido indirecto por violación de las reglas del <i>ius variandi</i>	457
XII. La extinción por muerte del trabajador	458
XIII. La extinción por muerte del empleador	458
XIV. La extinción por incapacidad o por inhabilidad del trabajador.....	459
XV. La extinción por jubilación del trabajador	460
XVI. La extinción por quiebra del empleador.....	461
XVII. El despido discriminatorio y por acción antisindical	462
XVIII. El sistema de extinción por retiro voluntario	464
XVIII.1. La propuesta	464
XVIII.2. El procedimiento de aceptación	465
XVIII.3. La instrumentación del acuerdo	466
XVIII.4. El paquete de prestaciones.....	466
XVIII.5. Las cláusulas especiales incluidas en el acuerdo.....	467
XIX. Transferencia y cesión del contrato de trabajo	468
XX. La exención del impuesto a las ganancias de las indemnizaciones por extinción del vínculo laboral	471
ANEXOS	480
1. Extinción completa del art. 241 (realizada ante la autoridad de aplicación)	480
2. Acta de extinción del art. 241 (realizada ante escribano público por medio de escritura).....	482
3. Plan de Retiro Voluntario.....	485
4. Cesión de contrato (con cambio de condiciones de trabajo)	486
5. Modelo de cesión (manteniendo las mismas condiciones de trabajo).....	488
6. Procedimiento preventivo de crisis. Escrito de inicio	490
 Capítulo XI - Procedimientos de conciliación. Policía laboral y procedimientos de inspección. Procedimiento de verificación e impugnación de cargas sociales.....	 503
I. Introducción	503
II. Las funciones del Poder Ejecutivo y los procedimientos administrativos	504
III. El procedimiento de conciliación	504
IV. La homologación de los acuerdos conciliatorios o transaccionales	506
V. Policía laboral y régimen de sanciones	508
VI. Proceso de verificación de cargas sociales y sus procedimientos de impugnación y de defensa	510
ANEXO. Impugnación de deuda previsional	524

Capítulo XII - Estatutos especiales. Estatuto para Empresas Pequeñas. Estatuto del Personal de Casas Particulares. Estatuto del Voluntariado.	
Los <i>caddies</i> del golf.....	533
Introducción	533
Primera parte. Estatuto para Empresas Pequeñas.....	534
Segunda parte. Estatuto del Personal de Casas Particulares.....	538
Tercera parte. Estatuto del Voluntariado.....	546
Cuarta parte. Los <i>caddies</i> o auxiliares del golfista.....	549
Capítulo XIII - Los sindicatos y la tutela sindical.....	553
I. El derecho colectivo, su contenido y clasificación	553
II. Los sindicatos. Estructura, organización y derechos exclusivos	556
II.1. Tipos de sindicatos y potestades	556
II.2. Órganos de los sindicatos con personería gremial	560
II.3. El patrimonio de las asociaciones sindicales con personería gremial ..	565
III. La tutela sindical y el procedimiento de desafuero	567
IV. La práctica desleal.....	575
V. Balance social.....	578
VI. Controladores laborales.....	579
VII. Encuadramiento sindical.....	580
VIII. El cuestionamiento del modelo sindical a través de los fallos de la Corte Suprema.....	597
ANEXOS.....	605
1. Modelo de demanda de exclusión de la tutela sindical	605
2. Modelo de demanda de exclusión de la garantía sindical. Medida cautelar de suspensión de la prestación.....	610
Capítulo XIV - Los convenios colectivos.....	617
I. La autorregulación. Elementos y caracteres.....	617
II. El proceso de negociación	625
III. El contenido de los convenios	631
IV. La homologación del convenio y sus efectos.....	634
V. Los convenios colectivos registrables sin homologación	636
VI. La articulación de los convenios colectivos.....	637
VII. La práctica desleal en la negociación de los convenios colectivos.....	638
VIII. Orden de prelación de los convenios colectivos	638
IX. Sucesión de convenios colectivos y reformas <i>in peius</i>	639
Capítulo XV - La huelga y otras medidas colectivas de acción directa.....	653
I. Los conflictos de la empresa con el sindicato; tipos, caracteres, clasificación	653
II. Los procesos de reclamación.....	655

III. La huelga y otras medidas de acción directa	659
IV. Efectos individuales de la huelga	661
V. Efectos colectivos de la huelga	664
VI. Los procedimientos y medios de solución de los conflictos.....	664
VII. La huelga en los servicios esenciales	666

Capítulo XVI - La seguridad social y el régimen jubilatorio.

Los aportes y contribuciones	669
I. La seguridad social, el sistema y los subsistemas, clasificación.....	669
II. El régimen jubilatorio	672
III. Los sujetos.....	672
IV. Los sistemas existentes y la transición	674
V. La eliminación de la opción por uno de los dos sistemas.....	674
VI. El financiamiento del sistema	675
VI.1. El financiamiento de los trabajadores dependientes.....	675
VI.2. El financiamiento de los trabajadores autónomos	678
VII. Los requisitos para acceder a cada beneficio	679

Capítulo XVII - Riesgos del trabajo

I. Antecedentes, concepto, alcances y clasificación	687
II. El sistema implementado y su estructura.....	691
III. El financiamiento del sistema	692
IV. Las contingencias cubiertas.....	695
V. Las prestaciones.....	696
VI. Procedimiento especial de liquidación de las prestaciones dinerarias.....	701
VII. La opción excluyente por la vía del Código Civil.....	702
VIII. Cuadro integrado de todas las prestaciones.....	708

Capítulo XVIII - Asignaciones familiares

I. El régimen, su evolución y el estado actual.....	709
II. Las asignaciones familiares en particular	716
II.1. Asignación prenatal.....	716
II.2. Asignación por hijo.....	716
II.3. Asignación por hijo con incapacidad o discapacitado.....	717
II.4. Asignación por ayuda escolar	717
II.5. Asignación por maternidad	717
II.6. Asignación por nacimiento	718
II.7. Asignación por adopción.....	718
II.8. Asignación por matrimonio	718
II.9. Asignación especial por hijo con Síndrome de Down.....	718
III. Montos aplicables para trabajadores en relación de dependencia	719